

Uchwała Nr VIII/25/2025
Zgromadzenia Związku Międzygminnego
„Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi”
z dnia 10 grudnia 2025 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu oraz Zastępcy Przewodniczącego Zarządu.

Na podstawie § 12 ust. 2 pkt 4 Statutu Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2021 r., poz. 2503) oraz art. 8 ust 2 oraz art. 36 ust. 3 i art. 37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) w związku z § 1 pkt 3 § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.) w związku z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260) Zgromadzenie Związku uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Przewodniczącej Zarządu Związku oraz Kierownika Biura Związku – Pani Elżbiety Sieg w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 340,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 650,00 zł;

§ 2. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Zastępcy Przewodniczącej Zarządu Związku oraz Zastępcy Kierownika Biura Związku – Pani Marty Sieniawskiej w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 7 500,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 000,00 zł;

§ 3. Powyższe stawki wynagrodzeń ustala się od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi”.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XXVII/108/2021 Zgromadzenia Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” z dnia 16 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu oraz Zastępcy Przewodniczącego Zarządu.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zgromadzenia
Związku Międzygminnego
„Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi”

Bartosz Niezborala

Uzasadnienie do Uchwały Nr VIII/25/2025
Zgromadzenia Związku Międzygminnego
„Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi”
z dnia 10 grudnia 2025 roku

Zgodnie z § 12 ust. 2 pkt 4 Statutu Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” do wyłącznych kompetencji Zgromadzenia Związku należy ustalanie wynagrodzenia członków Zarządu.

Zgodnie z § 30 ust. 4 i 5 Statutu Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” w razie wyboru członków Zarządu spoza członków Zgromadzenia nawiązuje się z nimi stosunek pracy na podstawie wyboru.

Kwestia wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru uregulowana jest w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) art. 37 ust. 3 ww. ustawy stwierdza, że „**Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1**, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 oraz z 2024 r. poz. 123)”. Z kolei art. 37 ust. 4 tejże ustawy ustala, że „**Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia** określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

Art. 4 ust.1 pkt. 1 ppkt. d powyższej ustawy stwierdza, że „Pracownicy samorządowi są zatrudniani na podstawie wyboru w związkach jednostek samorządu terytorialnego: przewodniczący zarządu związku i pozostali członkowie zarządu - jeżeli statut związku tak stanowi.”

Projekt uchwały przewiduje zwiększenie dotychczasowego wynagrodzenia oraz dodatków należnych Przewodniczącej Zarządu i Zastępcy Przewodniczącej Zarządu, według reguł zawartych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych z wyrównaniem od 1 lipca 2025 roku.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Przewodnicząca Zarządu

Elżbieta Sieg